

DOWNING TEAL CHILE:

FOCO EN EL VALOR DE LAS PERSONAS Y EXPERIENCIA EN LA INDUSTRIA

Sus consultores han ocupado altos cargos en grandes compañías de diversas industrias. Entre ellas la minería, por lo que conocen a cabalidad los ciclos de esta actividad. Fundada en Australia y con casi 50 años de vida, es uno de los líderes mundiales en su rubro.



Downing Teal

Profundo conocimiento de la industria y sensibilidad y respeto por las personas, tanto clientes como candidatos. Esa es la mejor definición que ha situado a Downing Teal como uno de los líderes mundiales en reclutamiento y selección de ejecutivos y profesionales para los sectores minero, energético, industrial, químico, de gas y petróleo, forestal y de ingeniería y construcción. Saben de la realidad de la industria porque vienen de ella, donde han desarrollado exitosas carreras; y valoran a la persona en su integridad por la vocación de sus consultores y porque todos ellos han ocupado importantes posiciones en áreas de recursos humanos en grandes compañías.

Con ese respaldo, Ricardo León Bain, gerente general y consultor senior de Downing Teal Chile, asevera: “Las conversaciones con nuestros clientes

suelen ser del negocio, entendiendo sus problemáticas y necesidades, y entregándoles nuevas maneras de mirar las cosas. Asimismo, nos vemos como desarrolladores de carreras de los profesionales y para eso es necesario tener una razonable comprensión y horizonte de cómo estas cosas funcionan”.

En tanto, María Luisa Saavedra, también consultora de la compañía, comenta que “acompañamos a las personas en los distintos ciclos de su vida profesional, tanto cuando buscan alcanzar una nueva posición en otra empresa, como cuando buscan reintegrarse al mundo laboral. Todo ello con conocimiento del mercado”. La profesional agrega que eso ocurre en el marco de una relación a largo plazo con los propios candidatos como con los clientes. Asumiendo la importancia de com-

prender la cultura organizacional de una compañía para seleccionar al profesional adecuado, la experiencia en la industria también permite a los consultores de Downing Teal ir más allá y entender que en una misma organización existen subculturas. Con esa mirada flexible, en la compañía desarrollan servicios a la medida de cada cliente, apoyándolos, entre otras cosas, en la elaboración y levantamiento de perfiles y en desarrollo de evaluaciones de potencial.

Con las personas en el foco de su quehacer, María Luisa Saavedra y Ricardo León Bain relevan el sello distintivo de Downing Teal: “Trabajo en equipo, conocimiento, experiencia y comunicación permanente. En base a eso, quienes acudan a nosotros van a correr menos riesgo y, por tanto, tendrán una mayor probabilidad de éxito”.